|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Riesgo | Probabilidad | Efectos | Clasificación | Estrategias de disminución | Estrategias de contingencia | Estrategias de anulación |
| Problemas de comunicación entre el personal | Alta | Tolerable | personas | La mejor solución a esta situación es establecer un canal de comunicación abierto, entre todos los integrantes del equipo, estar atento a avisos y cambios en el desarrollo del proyecto y/o cambio de prioridades . |  |  |
| Falta de conocimiento | Alta | Seria | personas |  | Lo mejor para esta situación es disminuir las flaquezas de conocimiento entre cada uno de los integrantes documentándose e investigando cuando se presente una situación cuya solución se desconozca así como apoyar y recibir apoyo entre todos los integrantes del equipo. |  |
| Conflictos Internos en el equipo | Alta | Seria | personas |  | La mejor solución a esta situación es tener una coordinación equilibrada y con prioridades compartidas manteniendo el canal de comunicación abierto y respetando diferencias personales |  |
| Hardware no disponible | Moderado | Serio | herramientas |  |  |  |
| Reducción en el tiempo del proyecto | Alta | Serio | estimación |  |  |  |
| Requerimientos no fueron correctamente establecidos | Alta | Catastrófica | requerimientos |  |  |  |
| Problemas con el cliente | moderado | Serio | personas | La medida tomada ante situación es tener una coordinación con el/los clientes así como un canal de comunicación constantemente activo. |  |  |
| Rotación de personal | moderado | Tolerable | organizacional |  |  |  |
| No Calcular los costos del software correctamente | Alta | Seria | estimación |  |  |  |
| Falta de experiencia en el área | Moderada | Tolerable | personas | La mejor medida ante esta situación es que todos los integrantes del equipo reciban capacitación constante de las diferentes herramientas existentes según su área específica así como un constante análisis de las herramientas más usadas en el desarrollo de software |  |  |
| Falta de Motivación en el personal | Moderado | Tolerable | personas | Ante esta situación lo más recomendable es reconocer los objetivos cumplidos y tareas satisfactoriamente finalizadas por el equipo así como fomentar una convivencia agradable entre los integrantes |  |  |
| El esfuerzo es mayor que el estimado | alta | Serio | estimación |  |  |  |
| Cronograma mal planeado | Alta | Serio | Organizacional |  |  |  |
| Mal estructuración del proyecto | Alta | Seria | Organizacional |  |  |  |
| Roles mal definidos | Alta | Seria | Organizacional |  |  |  |
| Pobre comunicación de pendientes | Moderado | Tolerable | Organizacional |  |  |  |
| Consultas mal diseñadas a nivel BD | Moderado | Seria | Tecnología |  |  |  |
| No liberar recursos utilizados | Moderado | Alta | Tecnología |  |  |  |
| Equipos de desarrollo lentos(computadoras) | Moderado | Tolerable | Herramientas |  |  |  |
| Problemas con los servidores | Moderado | Tolerable | Tecnología |  |  |  |
| Un IDE inadecuado | Moderado | Tolerable | Herramientas |  |  |  |
| Gran dependencia de herramientas privadas | Moderado | Tolerable | Herramientas |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Cambio de fecha final del proyecto | Moderado | Catastrófico | requerimientos |  |  |  |
| Ampliación o cambios del proyecto | Moderado | Serio | Organizacional |  |  |  |
| Muebles incomodos | Alta | Seria | Herramientas |  |  |  |
| Atraso en Tareas | Alta | Serio | Organizacional |  |  |  |

# Análisis de riesgos

Tecnología, personas, organizacional, herramientas, requerimientos, estimación